



## UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 45  
65124 Pescara  
P. IVA 01397530682  
Tel. 0854223073

### DIPARTIMENTO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Prot. n° 4359 del 16/11/15

Spett.le ARAN  
integrativo@pec.aranagenzia.it

Spett.le CNEL  
trasmissionecontratti@cnel.it

### **OGGETTO: Trasmissione Accordi Sindacali della Ausl di Pescara.**

Si trasmettono, ai sensi dell'art 4, comma 8 del CCNL ed ai sensi dell'art 40 bis comma 5 del d.lgs 165\2001 e s.m.i. i Contratti Integrativi Aziendali, corredati dalle rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulate con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, della S.P.T.A. nonché del Comparto, in data 12 Novembre 2015.

In riferimento agli accordi Sindacali di che trattasi, si evidenzia altresì, che il Collegio Sindacale, ha provveduto ad esprimere parere favorevole con verbali datati 28/10/2015, in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165 e s.m.i. .

Distinti Saluti.

**Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

**Dott. Giuseppe Barile**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Il giorno 12/11/2015 alle ore 12,00 presso l'aula 3 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria / RSU nella riunione tenuta il giorno 15/07/2015 avente ad oggetto "Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva dell'anno 2014", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 28/10/2015, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
COMPTON	RANCHELLI TIZIANA	[Firma]
COMPTON	BARILE GIUSEPPE	[Firma]
COMPTON		

Delegazione Parte Sindacale / RSU	Cognome Nome	Firma
UIL-FPL	D'ALBUONO ITALO	[Firma]
UIL FPL	MARUCCI FRANCESCO	[Firma]
CISL	MEZZALANA ENRICO	[Firma]
UIL FPL	NICOLA PENNA	[Firma]
UIL FPL	[Firma]	[Firma]

FP CGIL 1	PETAINI MASSIMO	
CSI/FP	DAVIDE TADINI	
UIL FPL	MARCHEGGIANI ENRICO	
UIL FPL	ANGELO PANCIONE	
UIL FPL	DI TARANTO PATRICK	
UIL FPL	MARGHERITA MERCURIO	
CGIL FPL	BOTTENICO PIERA	
FP CGIL	SABINA RAPINI	
FIACS	FOSSATI BRUNO	
FIALS	D'INGIULIO DANIELA	
NUOVESSINA	SANTILLI ANTONIO	
NUOVESSINA	CORTI ORCENIA	
FILSOMIPIC	DI NUNZI ROCCOLETTA	
CGIL	MACÉ DORPIO CORRETTA	
FSI	PALESTINI STEFANO & KENNETH	
FSI	SIMONE GIOVANNI	
FSI	SGARRO ANTONIO	
CGIL FP	YUSSA PAOLO	
CGIL	SARATINI CRISTIANO	
CGIL	SULPIZIO SSIAO	
NUOVESSINA	CORRADO MARIA	
NUOVESSINA	ARGENTINI A	
FSI	DANIELO VACERIA	

## ACCORDO SINDACALE

### *Ipotesi*

Il giorno 15/07/2015 alle ore 11,30 presso l'aula 3 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva per l'anno 2014.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2014, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area del Comparto di € 2.125.607,57.

- Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Produttività Collettiva deliberato per l'anno 2014 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 39 comma 7 e 38 comma 3 lett. d) del CCNL 1999 dell'Area del Comparto, come confermato dai successivi CCNL, per un complessivo di € 2.097.439,47.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, come modificato dall'art.1 comma 456 L. 147/2013, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2014, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Al fine dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011, Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011, Nota prot. n. 13/018/CR09/C1 del 07/02/2013 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011 nonché prot. n. RA 15372/DG12 del 16/01/2014.

- Dall'importo corrispondente al mancato raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2013 non distribuito ed opportunamente accantonato per € 28.168,10.

Rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

---

Letto, approvato e sottoscritto il 15/07/2014.

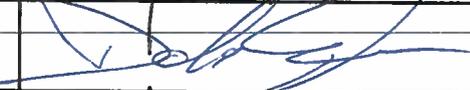
Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

PARTI PUBBLICHE:

  
Falleri  
SP

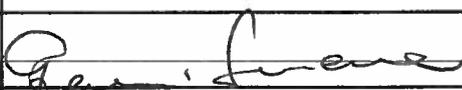
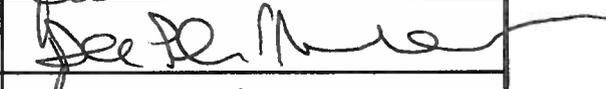
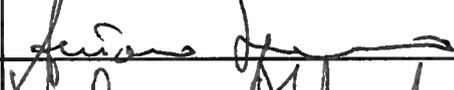
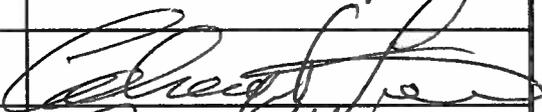
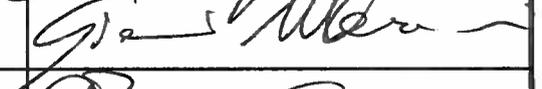
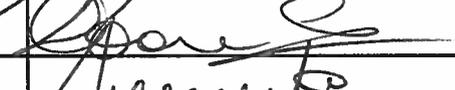
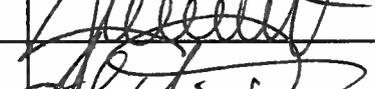
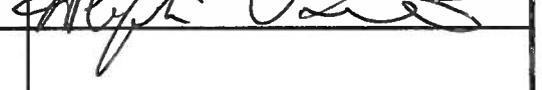
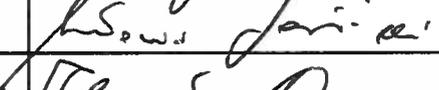
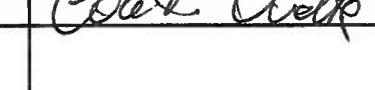
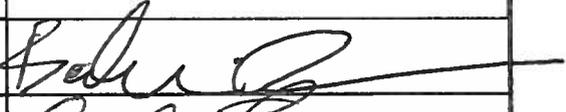
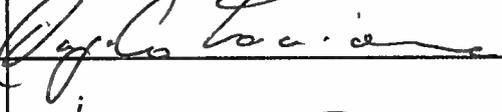
V. L. FIALS  
CISL SP  

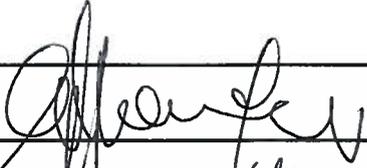
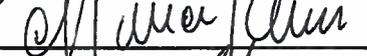
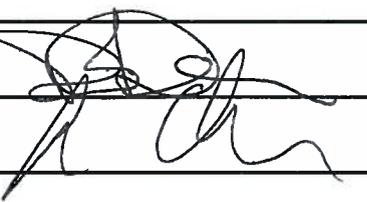
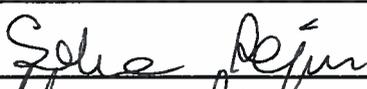
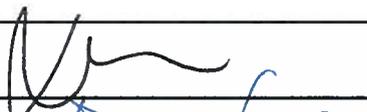

**FIRME ADESIONE IPOTESI CIA**

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
FSI	STEFANIA PALESTINI	
CISL	DAVIDE FARINA	
CGIL	MASSIMO PETRINI	
UIL	FRANCESCO MARCUCCI	
FIALS	GABRIELE PASQUALONE	

SEGA

## FIRME ADESIONE RSU IPOTESI CIA

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
FSI	GIOVANNI SIMEONE	
	ANTONELLA DEL PESCHIO	
	ANTONIO SGARRO	
	VALERIA D'ANGELO	
CISL	GAETANO COLANGELI	
	GIANNI MARINI	
	ENZO DI ZACOMO	
	FRANCO MEZZANOTTE	
	VINCENZO ALIPRANDI	
NURSIND	ANTONIO ARGENTINI	
	ANTONIO SANTILLI	
	FLAVIA CERRATO	
	ORIETTA CONTI	
UIL FPL	ALBERTO MELIZZA	
	ALESSANDRO BALDACCI	
	ANGELO PANCIONE	
	PASQUALE DI TARANTO	
	ENRICO MARCHEGIANI	
	MARGHERITA MERCURIO	

	NICOLA MENNA	
	FRANCESCO MARCUCCI	
	ITALO D'ALBERTO	
<b>COBAS</b>	DI MATTEO GABRIELE	
<b>CGIL</b>	MUSA PAOLO	
	SULPRIZIO OSVALDO	
	SABATINI CRESCENZO	
	RAPINI SABINA	
	MACEDONIO CONCETTA	
	PASTA FRANCO	
	TROTTA DOMENICO	
<b>FIALS</b>	DI NISIO NICOLETTA	
	D'INGIULLO DANIELA	
	FOSSATI BRUNO	

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
CIA 15/07/2015 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 15/07/2015.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

**Modulo 1 - Relazione Illustrativa**

Data Sottoscrizione		15/07/2015	
Periodo di Vigenza		Produttività Collettiva competenza Anno 2014	
Composizione Delegazione Trattante		<b>Parte Pubblica</b>	
		Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
		Componente: Dr.ssa Francesca Rancitelli	Direttore UOC Affari Generali e Legali
		Componente: Dr. Sabatino Trotta	Direttore UOC CSM Nord
		<b>Parte Sindacale</b>	
		UIL FPL	Francesco Marcucci
		FSI	Stefania Palestini
		FIALS	Gabriele Pasqualone
		CISL FP	Davide Farina
		CGIL FP	Paolo Musa
		RSU	Vedi allegato foglio presenze
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Area Comparto	
Materie Trattate		Produttività Collettiva	
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno		
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.636 del 04/06/2015	
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 727 del 16/07/2013	
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009		
	La relazione della Performance anno 2014 è in fase di validazione da parte dell'OIV.		

In merito alla Relazione sulla Performance dell'anno 2014, l'Organismo Indipendente di Valutazione sta ultimando le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi così da procedere alla formale validazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale.

## Modulo 2 – Articolato del CIA

L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 15/07/2015 per l'area del Comparto ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva a tutto il personale avente diritto per l'anno 2014.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della produttività collettiva ~~coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale.~~ Si rappresenta, di seguito, la composizione delle somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva:

1. Quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2014, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione;
2. Quota delle somme di competenza della contrattazione integrativa aziendale dell'anno 2013, non erogate in quanto corrispondenti al parziale conseguimento della performance organizzativa e, pertanto, rinviate all'anno successivo;

In riferimento alle somme di cui al punto 1 si precisa che esse sono determinate nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011, Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011, Nota prot. n. 13/018/CR09/C1 del 07/02/2013 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011 nonché prot. n. RA 15372/DG12 del 16/01/2014.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

a1	a2	
Disponibilità Anno 2014	Residuo Anno 2013	Totale CIA 2014
€ 2.097.439,47	€ 28.168,10	€ 2.125.607,57

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della produttività collettiva contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area Comparto, come da Delibera n. 1199 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della produttività collettiva nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 5, 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente del Comparto un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2014 – 2016 adottato dall'Azienda con delibera n.764 del 08/07/2014, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo

Il del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

---

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
CIA 15/07/2015 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 15/07/2015.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA*

*Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA*

*Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente*

*Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

<b>Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale</b>	<b>Anno 2014</b>
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.626.215,69
Risorse storiche consolidate	€ 16.584.604,51
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	* € 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 41.611,19
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 1.077.258,59
Decurtazione limite Fondo anno 2010 (Art. 9 c.2bis L 122/10)	€ 200.959,30
Decurtazione proporzionale riduzione del personale anno 2014	€ 876.299,30
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.626.215,69
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 1.077.258,59
Totale	€ 15.548.957,10
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2014, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.435 del 14/04/2015.

<b>Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale</b>		<b>Anno 2014</b>
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.451.517,62
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo		
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.451.517,62
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		*
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione		si
Selettività incentivi economici		si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo		*

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

<b>Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2013</b>
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 15.548.957,10	€ 15.384.415,43
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 13.451.517,62	€ 13.450.341,67
Residuo	€ 2.097.439,48	€ 1.934.073,76

#### **Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato del software per la gestione delle paghe.

Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2014. Ai fini della determinazione delle somme dell'anno 2013 che rappresentano economie contrattuali del Fondo da destinare ad incremento delle risorse disponibili dell'anno 2014, si riporta il seguente prospetto.

<b>Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2013</b>	<b>Anno 2013</b>
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2013	€ 1.934.073,76
<b>Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi</b>	- € <b>28.168,10</b>
Quota non distribuita ex art. 71 c.1 DL 112/2008	- € 37.443,57
<b>Totale Produttività Collettiva erogata anno 2013</b>	<b>€ 1.868.462,09</b>

Pertanto, il residuo non erogato a titolo di parziale raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2013 risulta pari ad € 28.168,10; esso può essere erogato con la produttività collettiva dell'anno 2014.

#### 4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2014 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti*.

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 28/10/2015 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 12/10/2015 presso la sede del AUSL di Pescara, via Paolini n. 47, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (CCNL 3.11.05) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Delibera del DG n. 435 del 14/04/2015 per il personale di area Comparto anno 2014.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1197 del 16/07/2015 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1197 del 16/07/2015 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo è inerente all'utilizzo del Fondo per la produttività ex art. 8, CCNL 31/07/2009, integrato delle somme derivanti dai residui dei rimanenti fondi contrattuali ex art. 39, comma 7, del CCNL 1998 dell'Area Comparto, con riferimento all'anno 2014 e determinato con Delibera del DG n. 435 del 14/04/2015. Nella predetta determinazione, ai fini dell'applicazione dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, sono stati recepiti gli indirizzi interpretativi forniti dal MEF con Circolare n. 12/2011 ulteriormente confermata ed integrata dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011, Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011, Nota prot. n. 13/018/CR09/C1 del 07/02/2013, trasmesse con prot n. 259276/DG12 del 14/12/2011 e prot. n. RA 15372/DG12 del 16/01/2014 della Direzione Politiche della Salute della Regione Abruzzo.

Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie allegate alle ipotesi di contratto integrativo sono state redatte secondo lo schema di cui alla Circ. n.25 del 19/07/2012.